



BETEKENIS BOVEN BEPERKING

DE BETEKENIS VAN BEPERKING

We hebben allemaal mogelijkheden en beperkingen. In onze ogen zijn alle mensen gelijkwaardig en verschillend tegelijk. Dit is een belangrijke overtuiging. Op het moment dat we beseffen dat we allemaal onze beperkingen hebben, dat we verschillend zijn maar allemaal gelijkwaardig, gaan we elkaar beter bekijken en gaan we beter met elkaar om. Mens word je samen met anderen.

We moeten anderen dan wel willen kennen. We zijn als mensen geneigd om diegenen op te zoeken die op ons lijken. Daardoor komen we weinig in contact met mensen die anders zijn of denken. Zoals mensen met een verstandelijke beperking. Dat is zonde. Wanneer mensen die verschillend zijn in het dagelijks leven veel met elkaar omgaan, zien we bijna altijd dat ze elkaar meer gaan begrijpen en waarderen. De hele samenleving functioneert beter wanneer we leren samenleven.

De Zijlen werkt aan een samenleving waarin iedereen een plek heeft; een inclusieve samenleving. Waarin we vanzelfsprekend waardevol voor elkaar zijn, dankzij onze verschillen en beperkingen. Betekenis boven beperking noemen we dat.



INCLUSIEVE SAMENLEVING?

Inclusief is niet direct een duidelijk woord. Als we bij De Zijlen spreken over een 'inclusieve samenleving', hebben we daar de volgende beelden bij:

Eén samenleving

We geloven erin dat wij kunnen bijdragen aan het één-maken van de samenleving. Jezelf (laten) opsluiten in een kring van gelijkgestemden past niet bij ons. We gunnen het iedereen om met mensen om te gaan die niet op hen lijken, of dat nu advocaten, asielzoekers of mensen met een verstandelijke beperking zijn. Wij hebben een samenleving voor ogen die één is, in plaats van opgedeeld en verdeeld.

Betekenisvol zijn voor elkaar

Wij streven na dat ieder mens gekend en gewaardeerd wordt en van betekenis is voor anderen.

Actief bijdragen

Een inclusieve samenleving ontstaat niet zomaar. Alle mensen moeten actief meewerken. Deel uitmaken van een inclusieve samenleving betekent wat ons betreft dus ook dat je zelf dingen doet om die inclusieve samenleving diverser, mooier en meer één te maken.

ik ben betekenisvol
voor anderen

ik voel me
gewaardeerd

ik voel me geliefd

ik red me

"Ik zet me in voor een inclusieve samenleving. Ik spoor mezelf en mijn omgeving aan om mensen op te zoeken die anders zijn en te ontdekken hoe we voor elkaar van betekenis kunnen zijn. Eventuele drempels probeer ik te zien en weg te nemen."

"Wat ik voor elkaar krijg wordt gezien en gewaardeerd."

"Mensen kennen mij en mogen mij."

"Ik mag er zijn. Ik krijg wat ik nodig heb om te leven."

DREMPELS weg!

MEDEWERKER - DREMPELS

Elke dag stel ik mezelf de vraag of ik mijn cliënt help of misschien juist belemmer om zijn of haar plek in de samenleving in te nemen. Ik praat hierover met collega's, cliënt en mijn omgeving. Als ik iemand zie die drempels opwerpt -een collega, een cliënt zelf of iemand in zijn of haar omgeving- dan ga ik het gesprek daarover aan.

Ook buiten De Zijlen ben ik herkenbaar als iemand van De Zijlen, iemand die betekenis boven beperking stelt. Bijvoorbeeld in de mantelzorg voor mijn oma.

CLIENT - DREMPELS

Ik vind het belangrijk dat iedereen een plek heeft en zich thuis voelt in de samenleving. Daarom kijk ik elke dag of ik mensen zie die ik kan helpen. Het gaat niet alleen om mensen op mijn werk of om mijn vrienden. Als ik denk dat ik wat kan doen, doe ik dat.

Ik heb het laatst opgenomen voor een meisje dat met een rolstoel meewilde in de bus. Niemand stapte even uit om haar te helpen. Daar heb ik wat van gezegd en toen stonden er twee mensen op.

SAMENLEVING - DREMPELS

In onze samenleving weten we vaak niet goed hoe we om moeten gaan met mensen die anders zijn dan wijzelf. Dat maakt ons onzeker en confronteert ons met onze eigen beperkingen. We zien dit gebeuren rondom mensen met een verstandelijke beperking maar ook rondom mensen met afwijkende achtergronden. We begrijpen dat. Het is mens-eigen. Maar we leggen ons er niet bij neer. Want we geloven dat we eigenlijk allemaal hetzelfde willen: deel uitmaken van de samenleving en een positief contact hebben met onze medemensen.

We nemen drempels voor de samenleving weg door actief de dialoog aan te jagen tussen mensen met verschillende achtergronden. Vanuit onze rol richten we ons allereerst op mensen met een verstandelijke beperking, maar we kijken nadrukkelijk ook naar drempels elders in de samenleving.

Oproep: je bent een professional, maar je bent altijd een mens. Zet je kwaliteiten als mens in, en neem je professionaliteit in je rugzak mee. Durf je kwetsbaar op te stellen, deel je beperkingen, stel je oordeel uit.

Werken aan een inclusieve samenleving betekent dat je jezelf en je omgeving aanmoedigt om drempels weg te nemen: "wat staat mij in de weg om echt deel uit te maken van de samenleving?"

Drempels wegnemen is een kunst. Je moet ze vinden, eerlijk zijn over hoe hoog ze zijn en samen manieren vinden om ze weg te nemen.



MAAR...

DE ZIJLEN IS TOCH EEN

ZORGINSTELLING?



Stel jezelf eens de vraag: "Als De Zijlen er niet zou zijn, wat zouden we dan oprichten?"

Dat klopt.

Bij ons werken zorgprofessionals en wij worden voor onze zorg en begeleiding bekostigd door zorgverzekeraars en overheden.

Maar onze zorg is niets meer of minder dan een MIDDEL. Een middel om ons eigenlijke doel waar te maken: een INCLUSIEVE SAMENLEVING. Een samenleving waarin iedereen ertoe doet en gewaardeerd wordt, omdat we allemaal onze beperkingen hebben en dus mogelijk buiten de boot vallen.

We worden betaald om zorg en ondersteuning te leveren, maar willen echt verder gaan dan dat. In een samenleving waarin iedereen meetelt, meedoet en gewaardeerd wordt, wordt een deel van onze werkzaamheden overbodig. Het is dus belangrijk en verstandig dat we in onze dagelijkse praktijk steeds oog houden voor mensen in onze omgeving die op een of andere manier drempels ervaren om hun eigen plek in de samenleving in te nemen. Waar we dit zien, zullen we slimme manieren zoeken om te zorgen dat onze samenleving inclusief wordt en blijft.

We zien De Zijlen daarom als een

PROFESSIONELE BEWEGING

voor een inclusieve samenleving

WAT GAAN WE DUS (NIET) DOEN IN DE TOEKOMST?

BELANGRIJKE KEUZES

De belangrijkste keuze die we maken is dat we bij alles wat we (van plan zijn te) doen steeds de vraag stellen in welke mate datgene de inclusieve samenleving dichterbij brengt. Als dat niet het geval is, kijken we hoe we dat alsnog voor elkaar kunnen krijgen. En desnoods stoppen we ermee. Kortom, ons perspectief is steeds dat van de inclusieve samenleving (het oog hieronder symboliseert dit).

Betekenis boven beperking betekent voor elk van ons dat we anders naar onszelf en onze rol gaan kijken. Het betekent dat we ons (nog) meer bewust worden van waar het ons werkelijk om gaat en hoeveel invloed we hebben om de inclusieve samenleving voor elkaar te krijgen. Wij nemen bij onszelf, bij onze cliënten en bij zoveel mogelijk andere mensen waar mogelijk drempels weg die een inclusieve samenleving in de weg staan. We willen onze toekomstige organisatie (deskundigheid, structuur, leiderschap, verdienmodel) nadrukkelijk koppelen aan het bereiken van onze doelen voor samenleving, cliënt en medewerker.

Welke drempels kun JIJ wegnemen bij jezelf en anderen?

SAMENLEVING

Hoger doel en startpunt: iedereen een plek in de samenleving.

Wij willen onze medemensen anders naar beperkingen laten kijken en hen er anders mee om laten gaan. We willen hen aanmoedigen mensen op te zoeken die verschillen van henzelf en hen de waarde laten ervaren van een samenleving waarin iedereen meetelt en meedoet. We willen zoveel mogelijk mensen in staat stellen om actief invulling te geven aan deze inclusieve samenleving.

CLIËNT

Doel voor cliënten: een betekenisvolle relatie met de mensen om hen heen, een eigen plek in de samenleving.

Het aangaan en onderhouden van waardevolle relaties met anderen is fundamenteel in ieder mensenleven. Dit willen we zoveel mogelijk laten plaatsvinden binnen het normale dagelijkse leven van cliënten. We begeleiden als het echt moet, maar altijd met het oog op informele alternatieven.

MEDEWERKER

Doel voor onszelf: mensen nog beter in staat stellen om zoveel mogelijk onderdeel uit te maken van de samenleving, juist wanneer dat niet vanzelfsprekend is.

Dit is waar we goed in zijn en wat ons onderscheidt. Daarnaast bewuster werk maken van de invloed die wij hebben om de samenleving inclusiever en kleurrijker te maken. Zoals onze netwerken activeren, expertise ontwikkelen en de publiciteit zoeken.

EN NU? STEL JEZELF DE VOLGENDE VRAAG:

Wat betekent betekenis boven beperking (de inclusieve samenleving) voor mij en voor De Zijlen?
Wat vraagt het van mij persoonlijk en van de organisatie als geheel?